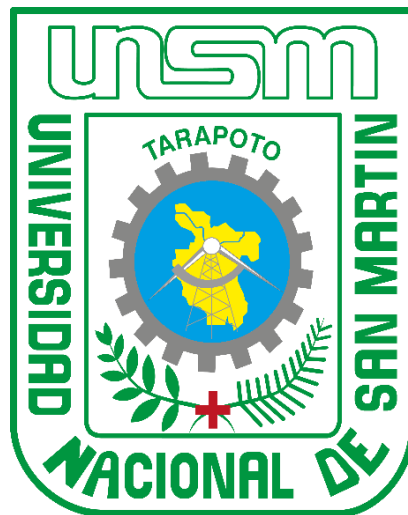


**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTÍN**  
**OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO**  
**UNIDAD DE PLANEAMIENTO Y MODERNIZACIÓN**



---

**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL  
PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL DE LA  
UNSM-T 2020 – 2022  
CORRESPONDIENTE AÑO 2020**

---

TARAPOTO, AGOSTO 2021

## Contenido

<b>2. Resumen Ejecutivo</b> .....	4
<b>3. Análisis Contextual</b> .....	5
<b>4. Evaluación del Cumplimiento de los Logros Esperados</b> .....	7
<b>5. Propuesta para Mejorar la Estrategia</b> .....	22
<b>6. Conclusiones</b> .....	25
<b>7. Anexos:</b> .....	27
• Reporte de Seguimiento del PEI emitido a través del Aplicativo CEPLAN V.01 (Anexo B – 7).....	27

## **1. Presentación de la Universidad**

### **1.1 Síntesis del Marco Normativa**

- Ley N<sup>o</sup> 30220, Ley Universitaria.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N<sup>o</sup> 00016-2019/CEPLAN/PCD, modifica la Guía de Planeamiento Institucional.
- Resolución N<sup>o</sup> 610-2016-UNSM/AU-R/NLU, Estatuto de la Universidad Nacional de San Martín.
- Resolución Rectoral N<sup>o</sup> 058-2021-UNSM/R, Reglamento de Organización y Funciones de la UNSM-T.
- Resolución N<sup>o</sup> 354-2019-UNSM/CU-R, Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la UNSM-T.
- Plan Operativo 2020 de la UNSM-T pendiente de resolución.

### **1.2. Evolución de la Población Estudiantil, plana docente y personal administrativo.**

El número de estudiantes matriculados para el semestre 2020 – I fue un total de 5575 estudiantes, en el año 2020 solo se tuvo un semestre académico debido a las medidas que se tuvo que tener por la crisis sanitaria por el COVID – 19. El total de docentes que se encuentran bajo el régimen de la Ley 27733 y la Ley 30220 en el año 2020 ascendió a un total 369, repartidos en los diferentes departamentos académicos de la institución. El personal administrativo que viene laborando en la Universidad Nacional de San Martín se encuentra dividido en tres modalidades y estas son: Decreto Legislativo N<sup>o</sup> 276 – Carrera Administrativa que contó con 214 servidores, Decreto Legislativo N<sup>o</sup> 1057 – Contrato Administrativo de Servicios que contó con 98 servidores.

### **1.3. Sedes donde funciona**

El campus central de la Universidad Nacional de San Martín se ubica en el distrito de Morales, las oficinas centrales (local central) se ubica en el distrito de Tarapoto, también contamos con sedes ubicadas en la ciudad de Juanjui, Moyobamba y Rioja.

**Informe de Evaluación de Resultados del Plan Estratégico 2020 – 2022**  
**Correspondiente al año 2020**

**SECTOR** : Educación  
**PLIEGO** : 533 Universidad Nacional de San Martín  
**FECHA** : Agosto del 2021

## **2. Resumen Ejecutivo**

La Universidad Nacional de San Martín, es una institución de Educación Superior dedicada a la formación de profesionales de las diferentes facultades y de Posgrado, la cual ha elaborado su Plan Estratégico Institucional para el periodo 2020 – 2022, documento aprobado con Resolución N° 354-2019-UNSM/CU-R, dada su importancia como herramienta de gestión del Planeamiento en mediano plazo, que nos permitirá evidenciar el esfuerzo institucional que realiza.

El presente documento, Evaluación del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2022, específicamente que corresponde al año 2020, se ha elaborado con la propuesta metodológica establecida por CEPLAN, para la Evaluación de los Planes Estratégicos, para el Sector Público que mediante Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N°026-2017-CEPLAN/PCD, se aprobó la Directiva N°001-2017-CEPLAN/ PCD, Directiva para la actualización del Plan Estratégico, en el marco del ciclo del Planeamiento Estratégico para la mejora continua y con una visión de largo plazo. y modificada con Resolución de Presidencia del Consejo Directivo N° 00016 -2019/ CEPLAN /PCD.

La Universidad Nacional de San Martín, cuenta con 10 Facultades y 20 Escuelas Profesionales, y fue Licenciada el 01 de mayo del 2019, donde SUNEDU otorgó el Licenciamiento Institucional para ofrecer el Servicio Educativo Superior Universitario con Resolución del Consejo Directivo N°055 – 2019 -SUNEDU /CD. que confirma que se reúnen las condiciones básicas de calidad en la formación de los profesionales del país.

El aislamiento social obligatorio dictado por el gobierno mediante el decreto supremo N° 044-2020-PCM del 15 de marzo del 2020 y ampliados por el decreto supremo N°051-2020-PCM y precisados por Decretos Supremos N°061-2020- PCM y N°063-2020 PCM. Entre otros, así como la inmovilización social obligatoria dispuesta mediante Decreto Supremo N°053-2020-PCM. Medios que ha establecido el gobierno para enfrentar la emergencia sanitaria por el coronavirus -COVID 19 afectaron el normal funcionamiento de las actividades de nuestra casa superior de estudios, que se puede verificar en la Evaluación del Plan Estratégico 2020 que se ha sido ejecutado por todas las

dependencias administrativas, Facultades y Centros de Producción con la finalidad de cuantificar y analizar las metas físicas y financieras programadas por los diferentes centros de costos.

Ante la Emergencia Nacional por la propagación del COVID 19 el gobierno ha emitido el Decreto Legislativo N°1465 a establecido medidas para garantizar la continuidad del servicio educativo superior en el marco de las acciones preventivas del gobierno ante el riesgo de propagación del COVID - 19 en el artículo 2 numeral 2.3 donde autorizan a las universidades públicas de manera excepcional durante el año fiscal 2020 a efectuar la contratación de servicios de Internet, así como la adquisición de dispositivos informáticos y/o electrónicos con la finalidad de que sean usados para implementar el servicio de educación no presencial o remoto para los estudiantes en situación de pobreza y vulnerabilidad económica y de sus docentes.

En el año 2020, El Ministerio de Economía y Finanzas, aprobó para la Universidad Nacional de San Martín un Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de S/: **66,261,697.00** soles y un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de S/: **74,900,720.00** soles, para poder atender sus demandas de gastos de actividades académicas, de investigación y administrativas.

### **3. Análisis Contextual**

El Plan Estratégico 2020 -2022 de la Universidad Nacional de San Martín, se ha realizado en el marco normativo en que CEPLAN como órgano rector de Planeamiento Estratégico que viene conduciendo en el ámbito del sector público.

El Plan Estratégico Institucional (PEI) de la UNSM-T aprobado por Resolución N° 354-2019-UNSM/CU-R, constituye un instrumento de gestión a mediano plazo que contiene la misión, 05 objetivos estratégicos institucionales y 19 acciones estratégicas institucionales que serán objeto de análisis.

La evaluación del cumplimiento de los OEI y las AEI se ha realizado principalmente gracias a la información obtenida del seguimiento hecha en el aplicativo CEPLAN Versión 01, además de la recopilación de información de los diferentes centros de costo responsable de la ejecución de las actividades operativas. En este informe se analizan cada uno de los indicadores de los objetivos estratégicos institucionales y las acciones estratégicas institucionales, las cuales se encuentran vinculadas a una o más actividades operativas, que gracias al desarrollo de estas es posible evidenciar si existe evolución en los indicadores mencionados, además de establecer acciones que puedan contribuir a la mejora de las mismas.

En el contexto económico en el marco del Decreto de Urgencia N° 014 – 2019 se aprueba el Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2020, donde se aprueba el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) de ingresos y gastos para el año Fiscal 2020 por el monto de **S/ 66,261,697.00** por toda fuente de financiamiento, que al final del ejercicio fiscal 2020 fue modificado logrando un Presupuesto Institucional Modificado (PIM) de **S/ 74,900,720.00**.

Por la parte académica se observan avances en la elaboración de los programas curriculares para las diferentes carreras profesionales que existen en la Universidad Nacional de San Martín, estos avances se encuentran a cargo de las comisiones curriculares de cada Facultad.

En la parte de investigación tenemos la ejecución de proyectos con fondos propios y fondos externos (donaciones y transferencias), la ejecución de estos proyectos permite a los docentes poner en práctica sus conocimientos, así como alcanzar méritos que los fortalezcan profesionalmente y del mismo modo a los estudiantes les da la oportunidad de desarrollar su proyecto de tesis.

A nivel país la declaración del Estado de Emergencia Sanitaria a Nivel Nacional y la disposición del aislamiento social obligatorio mediante D.S. 044-2020-PCM a partir del 15 de marzo 2020 y las prórrogas del Estado de Emergencia Nacional como consecuencia de la pandemia Covid-19 que azota al país y al mundo, estas disposiciones obligaron a la institución a adecuarse a los cambios, ello significó acelerar acciones a través de la virtualidad para reanudar las labores académicas como administrativas.

En tal sentido, el desarrollo del período académico 2020-I se realizó de manera virtual; respecto a la actividad académica de pregrado, se reprogramó el inicio de clases, iniciando el año académico el 10 de agosto, además se realizó la capacitación de docentes ordinarios, contratados y de alumnos en el uso de la plataforma tecnológica para el desarrollo de las clases virtuales.

#### 4. Evaluación del Cumplimiento de los Logros Esperados

Debido a que las actividades operativas presentes en el POI 2020 de la UNSM están vinculadas a las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), las ejecuciones de las primeras nos permiten determinar el desempeño obtenidos por los indicadores para el PEI 2020 – 2022, cuyos resultados son los siguientes:

**Objetivo Estratégico Institucional 1:** Mejorar la calidad de la formación académica y profesional de los estudiantes universitarios.

**Indicador del Objetivo Estratégico Institucional 1:** Porcentaje de egresados de los dos últimos años que se encuentran laborando de acuerdo a su especialidad.

	2016 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	ND	ND	30
<b>Valor Obtenido</b>	ND	ND	77.8
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

Para analizar este objetivo estratégico lo hacemos a través del porcentaje de egresados de los dos últimos años que se encuentran laborando de acuerdo a su especialidad, el cual nos permite conocer si la formación profesional que se brinda al estudiante responde al perfil del egresado.

El valor alcanzado por el indicador para este periodo fue de 77.8%, este resultado se obtuvo de la encuesta realizada por parte de la Unidad de Seguimiento al Egresado e Inserción Laboral a 117 egresados que respondieron la encuesta, este valor fue ampliamente superado a lo esperado ya que para el año 2020 se tenía previsto alcanzar un 30%.

**Acción Estratégica Institucional 1.1:** Programas curriculares actualizados e implementados para los estudiantes de Pregrado y Posgrado.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 1.1:** Porcentaje de programas curriculares de pregrado y posgrado actualizados.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	0	0	25
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	82
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

Para medir la **AEI 1.1** se evalúa el porcentaje de programas curriculares de pregrado y posgrado actualizados con el que cuenta la universidad, el logro esperado para este indicador para el año 2020 fue de 20% porcentaje que fue ampliamente superado por el 82% obtenido.

La actualización de los programas curriculares permitirá contribuir al fortalecimiento de la calidad de la educación superior universitaria y de posgrado en nuestra institución, adecuándola a las condiciones y a los retos de la sociedad, los datos que permitieron medir este indicador fueron obtenidos gracias al seguimiento que se hizo a las actividades operativas vinculadas a esta acción estratégica institucional.

**Acción Estratégica Institucional 1.2:** Programa de fortalecimiento de capacidades integral para el docente universitario.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 1.2:** Porcentaje de docentes capacitados de manera permanente.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	26	26	35
<b>Valor Obtenido</b>	26	26	32
<b>Avance (%)</b>	-	-	91.43%

Para medir la **AEI 1.2** se evalúa el porcentaje de docentes capacitados de manera permanente, el logro esperado para este indicador para el año 2020 fue de 35%, obteniendo un 32%, esto debido a que en el año 2020 las actividades académicas se dieron de manera virtual del mismo modo las capacitaciones haciendo que de una u otra manera no se pueda lograr el valor esperado.

Los docentes fueron capacitados en herramientas tecnológicas que incluían aplicaciones multiplataforma para realizar videoconferencias, aulas virtuales con carácter obligatorio, lo que ha servido para desarrollar las clases de todas las asignaturas.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 1.2:** Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes.



	2017	2018	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	80	82	85
<b>Valor Obtenido</b>	80	82	62.60
<b>Avance (%)</b>	-	-	73.65 %

El avance de este indicador se mide teniendo en cuenta el porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes, teniendo para el año 2020 un logro esperado del 85% obteniendo un 62.60% de avance.

Los datos que permitieron medir este indicador se obtuvieron a través del reporte de la evaluación docente realizado por los estudiantes en la encuesta estudiantil a cargo de la Universidad Nacional de San Martín, encuesta que se lleva a cabo en cada ciclo académico, en donde cada estudiante encuestado muestra su satisfacción en cuanto al desarrollo de la asignatura, metodología de enseñanza, uso de recursos educativos, tutoría, sílabos, materiales académicos, bibliografías, evaluación al alumno, puntualidad y asistencia, aplicado en cada uno de las carreras profesionales.

**Acción Estratégica Institucional 1.3:** Infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 1.3:** Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento.

	2017	2018	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	47	57	60
<b>Valor Obtenido</b>	-	-	66
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

El avance de esta AEI se mide a través del porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y equipamiento de la UNSM-T, el logro esperado de este indicador para el año 2020 fue 60%, porcentaje que fue superado, obteniendo un valor de 66% para el año 2020.

Para poder desarrollar este indicador en el año 2020 se obtuvo los datos del seguimiento que se hace a las actividades operativas en el Aplicativo CEPLAN V.01. en donde se manifiesta a favor de la infraestructura y el equipamiento que tiene la universidad en cada una de sus escuelas profesionales, sabiendo que aún se puede mejorar para obtener mejores resultados.

Se siguió trabajando pese al estado de emergencia y respetando los protocolos de bioseguridad implementados por el gobierno central, teniendo proyectos como: “Mejoramiento del sistema eléctrico en media y baja tensión en la ciudad universitaria de la Universidad Nacional de San Martín, distrito de Morales, Provincia de San Martín - San Martín”, “Mejoramiento del servicio de investigación formativa en producción y sanidad animal en la Escuela Profesional de Medicina Veterinaria de la Facultad de Ciencias Agrarias de la Universidad Nacional de San Martín - Fundo Miraflores, distrito de la Banda de Shilcayo, Provincia de San Martín - San Martín”, “Mejoramiento de las Condiciones Básicas de la Calidad de la infraestructura físico-espacial y servicios complementarios de la Universidad Nacional de San Martín – sede Lamas, en el distrito de Lamas, provincia de Lamas – San Martín”, entre otros.

**Acción Estratégica Institucional 1.4:** Servicios de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 1.4:** Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad.

	2017	2018	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	41	49	55
<b>Valor Obtenido</b>	41	49	12
<b>Avance (%)</b>	-	-	21.82 %

El avance de esta AEI. se mide a través del porcentaje de estudiantes que reciben servicios de apoyo adecuados, el logro esperado de este indicador para el año 2020 es de 55%, porcentaje que la Universidad Nacional San Martín no pudo alcanzar puesto que el valor obtenido fue de 12% teniendo un avance en este indicador de 21.82%.

Este porcentaje de avance se atribuye principalmente debido a que no existió la presencialidad de los estudiantes, ya que dentro de esta AEI se considera a los estudiantes que reciben servicio de apoyo (comedor universitario y subvención económica). Así mismo dentro de esta Acción Estratégica Institucional tuvimos una actividad operativa que corresponde a la entrega de kits de internet para los estudiantes de bajos recursos económicos y para los docentes, esto en el marco de la emergencia sanitaria y las clases virtuales.

**Objetivo Estratégico Institucional 2:** Promover la investigación y el emprendimiento en la comunidad universitaria.

**Indicador del Objetivo Estratégico Institucional 2:** Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	1	1	2
<b>Valor Obtenido</b>	1	1	6.86
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

Las universidades tienen como una de sus funciones a la investigación, por lo que es necesario desarrollar acciones que permitan su fomento y fortalecimiento dentro de la institución, es por ello que en el Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de San Martín 2020 – 2022 en el Objetivo Estratégico Institucional 2 se consideró el porcentaje de docentes investigadores registrados en REGINA (Registro Nacional de Investigadores en Ciencia y Tecnología).

El avance del OEI 2 se mide a través del porcentaje de docentes investigadores registrados en el Regina, teniendo como logro esperado para el 2020 de 2%, siendo superado con un valor obtenido del 6.86 %, la Universidad Nacional de San Martín – T, cuenta con 19 docentes registrados en el Registro Nacional de Investigadores en Ciencia y Tecnología (REGINA), lo cual muestra el compromiso de los docentes con su fortalecimiento profesional que será beneficioso para los estudiantes.

**Acción Estratégica Institucional 2.1:** Programa de investigación formativa pertinente para los estudiantes de pregrado.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 2.1:** Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	0	0	10
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	21
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

La investigación formativa permite a los estudiantes modelar y consolidar el conocimiento desde sus inicios, la universidad debe fomentar la participación en los diferentes talleres y eventos de investigación.

El avance de esta AEI. se mide a través del porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación, el logro esperado de este indicador para el año 2020 es de 10%, porcentaje que la Universidad Nacional San Martín superó puesto que el valor obtenido fue de 21% teniendo así un avance del 100%. Pese que en el año 2020 la presencialidad de los estudiantes en las clases fue nula, la Universidad Nacional de San Martín hizo los esfuerzos para poder llevar a cabo los diferentes talleres y eventos de investigación dirigidos a los estudiantes y docentes los cuales se dieron de manera virtual utilizando diferentes plataformas, contando con la participación activa de los estudiantes y docentes, razón por la cual se pudo superar el logro esperado en esta AEI.

**Acción Estratégica Institucional 2.2:** Fondos de investigación concursables para la comunidad universitaria.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 2.2:** Número de proyectos de investigación ejecutados por la comunidad universitaria.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	79	79	88
<b>Valor Obtenido</b>	79	79	60
<b>Avance (%)</b>	-	-	68.18 %

Esta AEI, tiene un indicador orientado a la ejecución de proyectos por la comunidad universitaria conformados por los que se financian con fondos internos y fondos externos, para el año 2020 se estimó un número de 88 proyectos de investigación teniendo como valor obtenido un total de 60 proyectos de los cuales 50 son proyectos de investigación a nivel pregrado y 10 del concurso de investigación docente, aprobados por Resolución N° 392-2020-UNSM/CU-R, Resolución N° 438-2020-UNSM/CU-R y Resolución N° 083-2020-UNSM/CU-R.

**Acción Estratégica Institucional 2.3:** Programa de emprendimiento implementado para los estudiantes de pregrado.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 2.3:** Número de proyectos de emprendimiento debidamente constituidos.

	2017	2018	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	0	0	2
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	0
<b>Avance (%)</b>	-	-	0 %

El emprendimiento constituye una alternativa para que los estudiantes comiencen a ser partícipes en el mercado laboral aplicando los conocimientos obtenidos en las aulas y puedan generar sus propios ingresos. Un proyecto de emprendimiento está debidamente constituido cuando deja de ser idea y comienza funcionar en el mercado.

El avance de esta AEI se mide por el número de proyectos de emprendimiento debidamente constituidos, este indicador está a cargo de la Oficina de Incubadora de Empresas, para el año 2020 no muestra ejecución principalmente debido a las restricciones por el Covid-19.

**Acción Estratégica Institucional 2.4:** Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para los docentes.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 2.4:** Porcentaje de docentes capacitados en investigación.

	2017	2017	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	27	27	30
<b>Valor Obtenido</b>	27	27	40
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

El fortalecimiento de las capacidades en investigación de los docentes busca que los mismos logren adquirir nuevos conocimientos para la elaboración de proyectos de investigación, así como transmitir estas enseñanzas a los estudiantes en las aulas.

Para medir esta AEI. se tiene como indicador al porcentaje de docentes capacitados de investigación, para el año 2020 se tenía un logro esperado del 30 % obteniendo un 40%, la Universidad Nacional de San Martín hizo los esfuerzos para poder llevar a cabo los diferentes talleres y eventos de investigación dirigidos docentes los cuales se dieron de manera virtual utilizando diferentes plataformas, contando con la participación activa de docentes, razón por la cual se pudo superar el logro esperado en esta AEI.

**Objetivo Estratégico Institucional 3:** Fomentar las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria.

**Indicador del Objetivo Estratégico Institucional 3:** Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	5	5	6
<b>Valor Obtenido</b>	5	5	5.57
<b>Avance (%)</b>	-	-	92.83 %

Las actividades de extensión cultural y proyección social son fundamento de la vida universitaria, contribuye al desarrollo sostenible y al bienestar de la sociedad. Los docentes y estudiantes deben participar en las campañas médicas que se realizan en las comunidades, los estudios de catastro en asentamientos humanos, campañas jurídicas gratuitas, etc.

Para medir el avance de este indicador tomamos el porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realiza actividades de extensión cultural y proyección social, obteniendo en el año 2020 un porcentaje de avance del 92.83 %, no logrando cumplir el 100%, aun así, pese a las circunstancias difíciles del año 2020 se tuvo un porcentaje aceptable.

**Acción Estratégica Institucional 3.1:** Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 3.1:** Número de beneficiarios de las actividades de extensión cultural y proyección social.

	2017 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	3025	5295	6000
<b>Valor Obtenido</b>	3025	5295	1270
<b>Avance (%)</b>	-	-	21.17 %

La extensión y proyección universitaria son una de las funciones esenciales que tiene la universidad en pos de lograr una mejor calidad de vida de nuestros estudiantes; promover el arte y la cultura desde la diversidad aportando al desarrollo integral de la comunidad.

El avance de esta AEI. 3.1. se logra analizando el indicador de número de beneficiarios de las actividades de extensión cultural y proyección social, para el año 2020 se logró un avance del 21.17 %. Los datos para poder analizar lo obtuvimos de la Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria, debido a que ellos manejan la información de cada una de las actividades de extensión y proyección que son elaborados por las diferentes carreras profesionales en coordinación con la mencionada dirección. El bajo avance que se dio en esta AEI durante el 2020 fue la no presencialidad en las actividades académicas y las medidas de cuidado por parte del Estado peruano debido al COVID – 19, de esta manera las actividades se dieron en forma virtual.

**Acción Estratégica Institucional 3.2:** Programa de adecuación al entorno y protección al ambiente de manera integral para la comunidad universitaria.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 3.2:** Número de programas de adecuación al entorno y protección al ambiente ejecutados.

	2017	2018	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	2	1	2
<b>Valor Obtenido</b>	2	1	3
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

El avance de esta AEI se mide a través del número de programas de adecuación al entorno y protección al ambiente ejecutados, el logro esperado para el 2020 fue de 2 programas ejecutados, cifra que fue superada obteniendo 3 programas, estos estuvieron a cargo de la Escuela Profesional de Derecho y Ciencias Políticas y la Escuela Profesional de Ingeniería Agroindustrial las que realizaron los programas en coordinación con la Dirección de Proyección Social y Extensión Universitaria.

**Acción Estratégica Institucional 3.3:** Centros de producción de bienes y servicios implementados para la comunidad.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 3.3:** Número de centros de producción implementados.

	2017	2018	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	4	4	6
<b>Valor Obtenido</b>	4	4	6
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

Los centros de producción implementados permiten brindar un servicio de calidad a la sociedad, lo que a su vez genera la valorización de la Universidad como institución al servicio de la comunidad.

Para esta AEI. tenemos como indicador el número de centros de producción implementados, como centro de costo a cargo del seguimiento de este indicador tenemos a la Oficina de Centro de producción de Bienes y Servicios de la Universidad Nacional de San Martín – T, para el año 2020 se tenía un logro esperado de 6 centros de producción logrando tener un avance al 100%, lo cual refleja el esfuerzo que vine haciendo la oficina encargada y la universidad para implementar estos centros en favor de los estudiantes.

**Acción Estratégica Institucional 3.4:** Programa de mejora para la educación continua implementado para los estudiantes y la comunidad.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 3.4:** Número de programas de educación continua implementados.

	2018	2018	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	0	0	1
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	0
<b>Avance (%)</b>	-	-	0%

Los programas educación continua permiten que las personas que desean fortalecer, reforzar, actualizar y extender sus conocimientos tengan la oportunidad de hacerlo, con el propósito de lograr un mejor desempeño o posición laboral.

En el año 2020, para medir esta AEI. tomamos en cuenta el número de programas de educación continua implementados, lo cual no se trabajó en el año 2020 por lo que tenemos un avance del 0%. El desarrollo de las actividades programadas estuvo seriamente afectado por la declaración de la emergencia sanitaria nacional.



**Objetivo Estratégico Institucional 4:** Fortalecer la gestión institucional.

**Indicador del Objetivo Estratégico Institucional 4:** Porcentaje de usuarios que se encuentran satisfechos con el servicio recibido.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	ND	ND	50
<b>Valor Obtenido</b>	ND	ND	42.06
<b>Avance (%)</b>	-	-	84.12 %

Este objetivo se enfoca en fortalecer la gestión institucional utilizando herramientas e instrumentos modernos de gestión, que se basa en manejar adecuadamente las tareas, actividades y recursos de manera óptima, con la finalidad de alcanzar los objetivos y obtener los mejores resultados que sirvan de apoyo a la parte académica.

En el año 2020 se tenía previsto un 50%, obteniendo el 42.06% logrando en el año 2020 un avance del 84.12%, para poder desarrollar este indicador se obtuvo los datos del seguimiento que se hace a las actividades operativas vinculadas al OEI en el Aplicativo CEPLAN Versión: 1.0.2.0.

**Acción Estratégica Institucional 4.1:** Licenciamiento Institucional implementado en la universidad.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 4.1:** Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC).

	2016 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	32	64	100
<b>Valor Obtenido</b>	32	64	100
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

El avance de esta AEI se mide a través del porcentaje de cumplimiento de los indicadores de las Condiciones Básica de Calidad (CBC), el logro esperado para el año 2020 fue un 100%, logro que pudimos cumplir debido a que el 01 de mayo de 2019 la Universidad Nacional de San Martín logró su licenciamiento por Resolución de Consejo Directivo N° 055 – 2019 – SUNEDU/CD, por cumplir con los estándares establecidos, es decir por cumplir la Condiciones Básicas de Calidad en donde la institución se

comprometió con todas la unidades.

**Acción Estratégica Institucional 4.2:** Programa de fortalecimiento de capacidades implementado para el personal administrativo.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 4.2:** Porcentaje de personal administrativo capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado (PDP).

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	0	0	30
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	20
<b>Avance (%)</b>	-	-	66.67%

El avance de esta AEI se mide a través del porcentaje del personal administrativo capacitado según el Plan del Desarrollo de Personas al Servicio del Estado (PDP), el logro esperado de este indicador para el año 2020 fue de 30% porcentaje que no fue alcanzado debido que el valor fue de 20%, teniendo como resultado de avance un 66.67%. La Universidad Nacional de San Martín brinda capacitaciones a su personal administrativo con el propósito de reforzar y actualizar los conocimientos adquiridos, con la finalidad de brindar mejores servicios a la sociedad, debido a que en el año 2020 por el Estado de Emergencia Sanitaria a Nivel Nacional los locales estuvieron cerrados para la actividad académica y administrativa; las autoridades adoptaron acciones priorizando el trabajo remoto, del mismo modo las capacitaciones al personal administrativo se dieron de manera virtual, no logrando las expectativas trazadas lo cual se ve reflejado en el valor obtenido.

**Acción Estratégica Institucional 4.3:** Sistema de gestión de la calidad con enfoque de procesos para la UNSM.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 4.3:** Porcentaje de sistemas administrativos con enfoque de procesos revisados y simplificados.

	2017 Línea base	2017 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	0	0	30
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	49
<b>Avance (%)</b>	-	-	100%

El sistema de gestión de la calidad busca mejorar la eficiencia y el orden de los procesos académicos y administrativos brindados por la universidad, promoviendo la mejora continua.

Para medir esta AEI, se mide el porcentaje de sistemas administrativos con enfoque de procesos revisados y simplificados, el logro esperado de este indicador para el año 2020 fue de 30% porcentaje que fue superado por el 49% obtenido, teniendo así un avance del 100%, demostrando el compromiso de la Universidad Nacional de San Martín para lograr la simplificación de los procesos administrativos y más aún en el estado de emergencia que vive nuestro país.

**Acción Estratégica Institucional 4.4:** Programa de convenios de cooperación técnica implementado para la comunidad universitaria.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 4.4:** Número de convenios de cooperación técnica ejecutados.

	2018 Línea base	2018 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	13	13	15
<b>Valor Obtenido</b>	13	13	10
<b>Avance (%)</b>	-	-	66.67%

Los convenios de cooperación técnica permiten a los estudiantes de pregrado complementar sus estudios, intercambiar experiencias, conocer otras realidades y desarrollar su potencial.

Para medir esta AEI. se tiene como indicador el número de convenios de cooperación técnica ejecutados, a lo que en el año 2020 se tenía como logro esperado un total de 15, obteniendo 10 convenios teniendo así un avance del 66.67% en este indicador. Los convenios de cooperación técnica que mantuvo la Universidad Nacional de San Martín son los siguientes:

- Convenio marco con el SIS (Seguro Integral de Salud).
- Convenio específico con el GORESAM
- Convenio marco de C.I. con el BOERS.
- Convenio con la Escuela del empleo y Emprendimiento.
- Convenio con Solidaridad.
- Convenio con la UDABOL – Bolivia.
- Convenio marco con la Universidad de la Lagunas España.
- Convenio con M.D Sauce.

- Convenio marco con la Universidad E. Siglo 21 de Argentina.
- Convenio marco con PROINVERSIÓN.

**Acción Estratégica Institucional 4.5:** Carreras profesionales acreditadas e implementadas en la Universidad.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 4.5:** Número de carreras profesionales acreditadas.

	2017 Línea base	2017 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	0	0	5
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	0
<b>Avance (%)</b>	-	-	0%

La acreditación de las carreras profesionales es una herramienta para la mejora continua que pretende asegurar la calidad de los servicios que brinda la Universidad, con el propósito de que los estudiantes, egresados y grupos de interés queden satisfechos.

Para medir esta AEI. se tiene como indicador el número de carreras profesionales acreditadas, la Universidad Nacional de San Martín tenía como logro esperado 5 carreras profesionales acreditadas, a lo que en el año 2020 se tuvo un avance del 0%, uno de los motivos para registrar este avance fue por temas de emergencia sanitaria que venimos padeciendo hasta el día de hoy, lo cual dificulta que se realice las actividades programadas para poder registrar un avance.

**Objetivo Estratégico Institucional 5:** Implementar la gestión de riesgo ante desastres.

**Indicador del Objetivo Estratégico Institucional 5:** Porcentaje de procesos de la gestión de riesgos de desastres implementados.

	2017 Línea base	2017 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	0	0	10
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	0
<b>Avance (%)</b>	-	-	0%

La implementación de procesos para la gestión de riesgo ante desastres de origen natural e inducidos por la acción humana, permite a la universidad estar preparada ante posibles eventualidades que perjudiquen la infraestructura, el bienestar físico de sus servidores y el normal funcionamiento de la institución.

En relación a este indicador del Objetivo Estratégico aún no se han realizado acciones para la implementación correspondiente. Se tenía planificado solicitar en el año 2020 que se haga por medio de un tercero (Trabajo de consultoría) para poder contar con estos documentos de gestión, a raíz del estado de emergencia sanitaria no ha sido posible, teniendo así un avance del 0%.

**Acción Estratégica Institucional 5.1:** Plan de estimación de nivel de riesgo desarrollado en beneficio de la universidad.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 5.1:** Porcentaje de implementación de los componentes del plan de estimación y mitigación de riesgos.

	2017 Línea base	2017 Valor actual	2020
<b>Logro esperado</b>	0	0	50
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	0
<b>Avance (%)</b>	-	-	0%

Para medir esta AEI. tenemos el indicador de porcentaje de implementación de los componentes del plan de estimación y mitigación de riesgos, para el año 2020 se estimó alcanzar un 50 % de avance, logrando un 0%, en el 2020 se tenía planeado solicitar a través de la unidad encargada para que se haga el Plan de Estimación y Mitigación de Riesgos de la Universidad Nacional de San Martín por medio de un tercero (trabajo de consultoría) para contar con estos documentos de gestión pero a raíz del estado de emergencia sanitaria no ha sido posible.

**Acción Estratégica Institucional 5.2:** Plan de prevención ante los desastres en la universidad.

**Indicador de la Acción Estratégica Institucional 5.2:** Porcentaje de implementación del plan de prevención ante los desastres en la UNSM.

	2017	2017	2020
	Línea base	Valor actual	
<b>Logro esperado</b>	0	0	50
<b>Valor Obtenido</b>	0	0	0
<b>Avance (%)</b>	-	-	0%

La elaboración del plan de prevención ante los desastres permite que la Universidad pueda estar preparada para afrontar posibles peligros por fenómenos naturales o inducidos por la acción humana.

Para analizar la AEI. tenemos el indicador porcentaje de implementación del plan de prevención ante los desastres en la UNSM, indicador donde se tenía planeado para el año 2020 lograr un 50% de avance, pero a raíz de la emergencia sanitaria en la que nos encontramos tuvimos un avance del 0%.

## **5. Propuesta para Mejorar la Estrategia**

La Universidad Nacional de San Martín, brinda a la comunidad estudiantil la base necesaria para forjar profesionales de éxito en el cual crea en los estudiantes hábitos de reflexión e instrumentos intelectuales necesarios para alcanzar una cultura básica universitaria. La elaboración del Plan Estratégico Institucional 2020-2022 de la Universidad Nacional de San Martín a través de sus objetivos y acciones estratégicas se ve enfocado en lograr ello en nuestros estudiantes.

Un aspecto fundamental para no cumplir con nuestros logros esperados en el año 2020 es la emergencia sanitaria por el COVID-19 que afecta a nivel nacional e internacional a la población, consecuencia de ello nuestra casa de estudios se vio afectada en la parte académica y administrativa empleando estrategias como las clases, talleres, conferencias, etc. de manera virtual; así mismo se implantó por norma el trabajo remoto.

Del mismo modo, se persiste en problemas para el desarrollo de las actividades operativas, así como su posterior seguimiento y evaluación por dificultades en el manejo del aplicativo informático Ceplan V.01, en tal sentido, es necesario llevar a cabo acciones como la capacitación constante para que el personal se comprometa en el planeamiento a nivel institucional, entre los cuales se menciona las siguientes propuestas:

- Enfatizar a los encargados de las dependencias académicas y administrativas

acerca de la importancia de cumplir con las actividades establecidas en el Plan Operativo Institucional del año en curso, tratando de evitar las actividades no previstas.

- Revisar que las actividades programadas estén en realidad orientadas a la consecución de la AEI. dependiendo de los resultados obtenidos en los periodos previos, se plantearán ideas de mejora a la incorporación de nuevas actividades en los planes.
- Realizar charlas permanentes para el personal de las dependencias administrativas y académicas, con el propósito de fortalecer su conocimiento sobre el proceso de planeamiento y el uso del aplicativo Ceplan V. 01.

#### **Objetivo Estratégico Institucional 01:**

##### **Mejorar la calidad de la formación académica y profesional de los estudiantes universitarios.**

- Se reforzará el proceso de enseñanza – aprendizaje, incorporando estrategias para mejorar la enseñanza virtual.
- Se continuará con el trabajo de capacitación a los docentes para afianzar su compromiso con el mejoramiento de la educación universitaria, ya que permitirá adquirir nuevas herramientas para beneficio de nuestros estudiantes.
- En cuanto a la implementación de la infraestructura y equipamiento se seguirá trabajando para el beneficio de la comunidad universitaria.

#### **Objetivo Estratégico Institucional 02:**

##### **Fortalecer la investigación formativa, científica, humanística e innovación de la comunidad universitaria.**

- Se desarrollará programas de investigación orientado a dar respuestas a las necesidades y demandas de nuestro entorno.
- Capacitación constante a los docentes en el ejercicio de la investigación y la generación de revistas y libros.
- Se desarrollará un sistema de investigación orientado a dar respuesta a las necesidades y demandas del entorno.

#### **Objetivo Estratégico Institucional 03:**

##### **Fomentar actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria.**

- Realizar convenios de interés mutuo con empresas productivas y de servicio con la finalidad de desarrollar programas de extensión.

- Implementación los centros de producción de bienes y servicios en beneficio de la comunidad universitaria.
- Se fomentará más la participación de docentes y estudiantes en los proyectos de responsabilidad social.

**Objetivo Estratégico Institucional 04:**

**Fortalecer la gestión institucional.**

- Avanzar en el sistema de gestión de la calidad con enfoque de procesos de la UNSM-T-
- Celebrar convenios de cooperación con entidades similares y otras nacionales e internacionales que coadyuvan las labores de su competencia.

**Objetivo Estratégico Institucional 05:**

**Implementar la gestión de riesgo ante desastres**

- Elaboración del Plan de Estimación de Riesgo de la UNSM-T y Plan de Prevención ante los Desastres de la Universidad.



## 6. Conclusiones

Este documento ha sido elaborado para presentar los resultados del año 2020, en relación al cumplimiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales que fueron programados y se encuentran en el Plan Estratégico Institucional de la UNSM 2020 – 2022.

El Plan Estratégico Institucional cuenta con 05 Objetivos Estratégicos Institucionales y 19 Acciones Estratégicas Institucionales, en muchas de ellas no se pudo cumplir satisfactoriamente con el avance programado para el año 2020, una de las razones fundamentales fue el estado de emergencia por el COVID – 19.

El OEI. 2 se llegó a cumplir en un 100%, teniendo como indicador el porcentaje de docentes investigadores registrados en REGINA, la Universidad Nacional de San Martín en el año 2020 contaba con 19 docentes investigadores registrados en el REGINA. Así mismo el OEI. 5 no tuvo ningún avance, ya que en el 2020 no se logró iniciar con la elaboración del Plan de Estimación de Nivel de Riesgo y el Plan de Prevención ante los Desastres de la Universidad.

Los OEI. 3 y 4 no lograron los valores esperados, una de las principales razones fue el estado de emergencia por COVID – 19, por lo que no fue posible cumplir con las Actividades Operativas programadas dentro de cada Acción Estratégica Institucional repercutiendo así en el porcentaje de avance de cada OEI.

En cuanto a la AEI. 1.1 se logró un avance del 100% que tiene como indicador porcentaje de programas curriculares de pregrado y posgrado actualizados, si bien se trabajó en la actualización de los programas curriculares, es necesario realizar un seguimiento y revisión periódica de los mismos, que debe guardar relación con las competencias que el mercado laboral espera con el que cuenten nuestros egresados. Así mismo la AEI 1.3, 2.1, 2.4, 3.2, 3.3, 4.1. y 4.3. lograron un avance del 100%, esto gracias al compromiso por parte de la unidad encargada de cada una de estas AEI, quienes pese a circunstancias difíciles que se vivió en el año 2020 lograron cumplir con lo establecido.

En las AEI. 2.3, 3.4, 4.5, 5.1 y 5.2 el porcentaje de avance fue de 0%, dentro de estos indicadores tenemos: número de proyectos de emprendimiento debidamente constituidos, número de programas de educación continua implementados, número de carreras profesionales acreditadas, porcentaje de implementación de los componentes del plan de estimación y mitigación de riesgos y porcentaje de

implementación del plan de prevención ante los desastres de la UNSM, indicadores que no pudieron ser cumplidos porque de una u otra manera el contexto de la pandemia afectó en el cumplimiento de las diversas actividades programadas por las unidades orgánicas correspondientes para poder lograr el porcentaje de avance para el año 2020.

## **7. Anexos:**

- Reporte de Seguimiento del PEI emitido a través del Aplicativo CEPLAN V.01 (Anexo B – 7).

**Anexo B-7**  
**SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)**

**Periodo PEI :** 2020 - 2024  
**Nivel de Gobierno :** E - GOBIERNO NACIONAL  
**Sector :** 10 - EDUCACION  
**Pliego :** 533 - U.N. DE SAN MARTIN

OEI.01 MEJORAR LA CALIDAD DE LA FORMACIÓN ACADÉMICA Y PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados de los dos últimos años que se encuentran laborando de acuerdo a su especialidad	Porcentaje	2016	ND	2018	ND	30.00	40.00	50.00	60.00	ND	77.80	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.04-OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS

OEI.01 AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO Y POSGRADO. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares de pregrado y posgrado actualizados.	Porcentaje	2018	0.00	2018	0.00	25.00	50.00	75.00	ND	ND	82.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.03-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL

OEI.01 AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES INTEGRAL PARA EL DOCENTE UNIVERSITARIO. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023			2024
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con el desempeño de los docentes.	Porcentaje	2017	80.00	2018	82.00	85.00	85.00	85.00	ND	ND	62.60	ND	ND	ND	ND	73.65	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.04-OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados de manera permanente.	Porcentaje	2018	26.00	2018	26.00	35.00	45.00	55.00	ND	ND	32.00	ND	ND	ND	ND	91.43	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.01-VICERRECTORADO ACADÉMICO

OEI.01 AEI.01.03 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la calidad de la infraestructura y el equipamiento.	Porcentaje	2017	47.00	2018	57.00	60.00	70.00	80.00	ND	ND	66.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.04-OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS
OEI.01	AEI.01.04 SERVICIOS DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad.	Porcentaje	2017	41.00	2018	49.00	55.00	65.00	75.00	ND	ND	12.00	ND	ND	ND	ND	21.82	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.07.01-DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
OEI.02	PROMOVER LA INVESTIGACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
IND.01.OEI.02	Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA.	Porcentaje	2018	1.00	2018	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	ND	6.86	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
OEI.02	AEI.02.01 PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO. (Prioridad:2)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de estudiantes capacitados que realizan investigación.	Porcentaje	2018	0.00	2018	0.00	10.00	20.00	30.00	ND	ND	21.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	04.04-INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN
OEI.02	AEI.02.02 FONDOS DE INVESTIGACIÓN CONCURSABLES PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:2)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
IND.01.AEI.02.02	Número de proyectos de investigación ejecutados por la comunidad universitaria	Número	2018	79.00	2018	79.00	88.00	90.00	92.00	ND	ND	60.00	ND	ND	ND	ND	68.18	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	04.04-INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN
OEI.02	AEI.02.03 PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES DE PREGRADO. (Prioridad:2)																						
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)					UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
IND.01.AEI.02.03	Número de proyectos de emprendimiento debidamente constituidos.	Número	2017	0.00	2018	0.00	2.00	4.00	6.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	04.02-OFICINA DE INCUBADORA DE EMPRESAS
OEI.02	AEI.02.04 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA LOS DOCENTES . (Prioridad:2)																						
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de docentes capacitados en investigación.	Porcentaje	2017	27.00	2017	27.00	30.00	40.00	50.00	ND	ND	40.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	04.01-VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN
OEI.03	FOMENTAR ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)																						
IND.01.OEI.03	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión cultural y proyección social.	Porcentaje	2018	5.00	2018	5.00	6.00	7.00	8.00	9.00	ND	5.57	ND	ND	ND	ND	92.83	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.06-OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
OEI.03	AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD. (Prioridad:3)																						
IND.01.AEI.03.01	Número de beneficiarios de las actividades de extensión cultural y proyección social.	Número	2017	3025.00	2018	5295.00	6000.00	6500.00	7000.00	ND	ND	1270.00	ND	ND	ND	ND	21.17	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.06-OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
OEI.03	AEI.03.02 PROGRAMA DE ADECUACIÓN AL ENTORNO Y PROTECCIÓN AL AMBIENTE IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)																						
IND.01.AEI.03.02	Número de programas de adecuación al entorno y protección al ambiente ejecutados.	Número	2017	2.00	2018	1.00	2.00	4.00	6.00	ND	ND	3.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.06-OFICINA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA
OEI.03	AEI.03.03 CENTROS DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD. (Prioridad:3)																						
IND.01.AEI.03.03	Número de centros de producción	Número	2017	4.00	2018	4.00	6.00	7.00	8.00	ND	ND	6.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD	04.05.00-OFICINA DE

																					NACIONAL DE SAN MARTIN	CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	
OEI.03 AEI.03.04 PROGRAMA DE MEJORA PARA LA EDUCACIÓN CONTINUA IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES Y LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.03.04	Número de programas de educación continua implementados.	Número	2018 0.00	2018 0.00	1.00	2.00	3.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	000111- UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	03.05- DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA		
OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.OEI.04	Porcentaje de usuarios que se encuentran satisfechos con el servicio recibido	Porcentaje	2018 ND	2018 ND	50.00	60.00	70.00	ND	ND	42.06	ND	ND	ND	ND	84.12	ND	ND	ND	ND	000111- UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.01- RECTORADO		
OEI.04 AEI.04.01 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD. (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			2016	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de cumplimiento de los indicadores de las Condiciones Básicas de Calidad (CBC).	Porcentaje	2016 32.00	2018 64.00	100.00	100.00	100.00	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	100.00	ND	ND	ND	ND	000111- UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.03-OFCINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL		
OEI.04 AEI.04.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO. (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			2018	2018	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de personal administrativo capacitado según el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado (PDP).	Porcentaje	2018 0.00	2018 0.00	30.00	50.00	70.00	ND	ND	20.00	ND	ND	ND	ND	66.67	ND	ND	ND	ND	000111- UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.06.01- DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN		
OEI.04 AEI.04.03 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNSM. (Prioridad:4)																							
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año Valor	VALOR ACTUAL Año Valor	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO					AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			2017	2017	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024				
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de sistemas administrativos con enfoque de procesos	Porcentaje	2017 0.00	2017 0.00	30.00	50.00	70.00	ND	ND	49.00	ND	ND	ND	ND	100	ND	ND	ND	ND	000111- UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.05-OFCINA DE PLANEAMIENTO		

OEI.04	revisados y simplificados.																				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
	COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE Año	VALOR ACTUAL Año	LOGRO ESPERADO					VALOR OBTENIDO				AVANCE (%)								
OEI.04	AEI.04.04 PROGRAMA DE CONVENIOS DE COOPERACIÓN TÉCNICA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:4)																						
IND.01.AEI.04.04	Número de convenios de cooperación técnica ejecutados.	Número	2018	13.00	2018	13.00	15.00	17.00	19.00	ND	ND	10.00	ND	ND	ND	ND	66.67	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.04-OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA
OEI.04	AEI.04.05 CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS E IMPLEMENTADAS EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																						
IND.01.AEI.04.05	Número de carreras profesionales acreditadas.	Número	2017	0.00	2017	0.00	5.00	7.00	9.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.03-OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD INSTITUCIONAL
OEI.05	IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO ANTE DESASTRES (Prioridad:5)																						
IND.01.OEI.05	Porcentaje de procesos de la gestión de riesgos de desastres implementados.	Porcentaje	2017	0.00	2017	0.00	10.00	20.00	25.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.01-RECTORADO
OEI.05	AEI.05.01 PLAN DE ESTIMACIÓN DE NIVEL DE RIESGO DESARROLLADO EN BENEFICIO DE LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																						
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de implementación de los componentes del plan de estimación y mitigación de riesgos.	Porcentaje	2017	0.00	2017	0.00	50.00	80.00	100.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
OEI.05	AEI.05.02 PLAN DE PREVENCIÓN ANTE LOS DESASTRES EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																						
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de avance del plan de prevención ante los desastres en la UNSM.	Porcentaje	2017	0.00	2017	0.00	50.00	80.00	100.00	ND	ND	0.00	ND	ND	ND	ND	0	ND	ND	ND	ND	000111-UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN MARTIN	01.06.01-DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %

(\*) : Avance porcentual no calculado debido a que el logro esperado es cero.



